

働くらしさを、もっと。



経営者や社員のインタビューを集め、自社の魅力やカルチャーなど企業「らしさ」を届ける採用広報メディア、ダシマス。
求人広告だけでは載せきれないビジョンや想い、働く楽しさを求職者に伝えることができるため、採用ブランディングにご活用いただけます。

採用決定数 **17,125**人
累計導入社数 **3,357**社
応募数 **55万**人



HRハッカー

サービス資料

ダシマス サイトイメージ



ダシマス制作費 ●記事制作1本 ●取材1回

¥80,000

※消費税別途



POINT 01

採用広報・採用ブランディングに効果あり!

企業の理念・カルチャーをわかりやすく共感できる形で紹介、読みやすいインタビュー形式でより深い情報や思いを記事にして求職者に届けます。
作成した記事は採用ページへのリンク、広告のLP、など様々な用途で二次利用が可能です。

POINT 03

記事内のポップアップから採用ページへの誘導が可能

記事内のポップアップや記事下(フッター)に設置されるURLから、HRハッカーの求人募集ページまたは自社の採用ページへ遷移させることが可能です。ダシマスを読んだ企業に興味を持ったユーザーは、最短距離で求人情報へアクセスすることができます。

POINT 02

プロのライターが品質の高いコンテンツを作成

コンテンツ制作の際は、プロのライターによる取材、記事制作を行いますので、質の高いコンテンツを最短2週間ほどで作成することができます。取材は基本的にZOOMでのオンライン形式のインタビューとなります。

取材に関する注意事項	<ul style="list-style-type: none"> 記事内の掲載写真についてはデータを提供していただくことがあります。 掲載後にも記事の変更や修正は可能です。
------------	--



自社専属の
"採用メディア編集部"を持てる

「育てる」
×
「届ける」

採用広報クラウドHRハッカー



自社専属の採用メディア編集部を持てる

- Indeed PLUS他8つのメディアと連携し、1億人に求人を拡散
- ノーコードで自社採用メディアを立ち上げ、採用広報できる
- 応募者の閲覧データを元にしたメディアの運用改善が可能

Point

約9割の応募者が応募前にホームページを確認します。
ホームページで自社の価値観を理解してもらうことはミスマッチ防止にもつながります。
HRハッカーは、忙しい人事担当者に代わり採用ページの更新をサポートし、採用広報を効率化します。

信濃毎日新聞 各本支社 または お取引の広告会社まで /

長野本社 TEL 026-236-3333	諏訪支社 TEL 0266-52-0965	佐久支社 TEL 0267-64-8350	名古屋支社 TEL 052-262-2522
松本本社 TEL 0263-32-2860	上田支社 TEL 0268-23-1203	伊那支社 TEL 0265-72-2102	メールでのお問い合わせ koukoku@shinmai.co.jp
東京支社 TEL 03-5521-3100	飯田支社 TEL 0265-23-8622	大阪支社 TEL 06-6345-2301	

信濃毎日新聞社

POINT 01

求人メディアへ自動連携

HRハッカーで作成した求人原稿は、Indeedや求人ボックス、スタンバイなど最大8つの求人メディアへ自動連携されます。媒体ごとの登録や管理の手間を省くことで、効率的かつスピーディーに情報を発信できます。まずは求人原稿を作成し、採用情報発信の基盤を整えましょう。



POINT 02

採用サイト作成と管理

・キュレーション機能
・オウンドメディア作成機能
を活用してオリジナル記事の他、外部サイトで公開されているコンテンツもまとめて掲載し、求職者向けに自社らしさを発信しましょう。

応募者情報	行動分析	
行動履歴数: 20/100件中	7件の記事 次の20件→	
日時	ページ	滞在時間
2025/11/04 14:25	インビジョンコラム「業績と企業文化と文化」	07:24
2025/11/04 14:22	https://www.invision-inc.jp/about/	03:01
2025/11/04 14:17	インビジョンについて	05:10
2025/11/04 14:15	インビジョンコラム「業績と企業文化と文化」	01:32
2025/11/04 14:12	https://www.invision-inc.jp/about/	02:59
2025/11/04 14:10	インビジョンについて	01:42
2025/11/03 10:21	インビジョンコラム「業績と企業文化と文化」	05:48
2025/11/03 10:15	https://www.invision-inc.jp/about/	05:32

POINT 03

より見られるものへ改善

トラッキングタグ機能を活用し、御社が運用する様々なメディアを横断して、候補者の行動データを収集し、より見られるものへ改善しましょう。

搭載機能



求人メディア連携

HRハッカー上で作成した求人原稿は最大8つの求人メディアに自動連携されます。連携先はIndeed、求人ボックス、スタンバイなど。

※連携先は変更となる場合がございます。



採用オウンドメディア作成

HRハッカーの管理画面から簡単に採用サイトを作成することが可能。いつでも誰でも採用に関するコンテンツを編集・管理することができます。



オリジナルレポート

応募状況や効果を可視化するレポート機能を搭載。数値に基づいた改善が可能です。

※Indeed掲載分のレポート閲覧についてはレポートオプションの加入が必要になります。詳細は料金プランをご確認ください。



メッセージチャット

チャット機能で応募者とスムーズにやり取りができるため、採用活動を効率的に進められます。

主な機能

- AIコンテンツ制作サポート
- Indeed PLUS対応
- 応募者・候補者閲覧データ
- 動画/スライド埋め込み
- トラッキングタグ機能
- 求人/応募CSV入出力
- 独自ドメイン対応 など

\ 県内のHRハッカー導入事例をご紹介します /

※2025年9月時点での情報です。

導入事例 01



求人を一括で管理・修正できるため、採用業務の効率が圧倒的に改善されました！

HRハッカー ライト 業種：介護・福祉業 従業員数：約280名 導入時期：2024年4月

担当者の声

以前は応募もほとんどなく更新作業も大変でしたが、HRハッカーを導入してからは複数媒体をまとめて更新でき、採用サイトとの連動で常に最新情報を出せるようになりました。応募数も増えて、採用活動が前向きに進められています。

導入前の課題

▶ 採用情報は無料のWEB掲載のみで発信してたが、更新や修正などの最新情報の維持が難しく応募は数ヶ月に1件程度と少なかった。

導入の決め手

▶ 求人原稿の変更が即時に採用サイトや拡散先にも反映される運用のしやすさ。

導入後の効果

▶ 応募数が大幅に増加し、継続的な応募が来る体制が整った。
▶ 求人の管理負担が軽減され、他業務に時間を割けるようになった。

導入事例 02



短期間で採用サイトを作成でき、採用周りの導線を整えられたのが良かったです！

HRハッカー ライト 業種：解体業 従業員数：約40名 導入時期：2024年1月

担当者の声

採用サイトもない状態からのスタートでしたが、短期間でサイトをオープンでき、求人情報をまとめて見せられるようになり、採用周りの導線が整えられました。文章作成やタイトル修正など、自分では手間のかかる部分をサポートしてもらえるのも助かっています。

導入前の課題

▶ 社内に採用専任担当者がおらず、採用広報活動があまり進んでいなかった。

導入の決め手

▶ コストをおさえて採用サイトを制作でき、導入後も担当者がサポートしてくれる運用支援体制。

導入後の効果

▶ 採用サイトが立ち上がり、求人情報や採用動画などを一元的に掲載可能に。そしてインターネット経由での求職者からの応募が目に見えて増えた。

料金プラン

全てのプランにおいて契約期間は1年～になります。応募者数は無制限です。

ライト

¥30,000/月

・求人掲載数 9件

ミドル

¥60,000/月

・求人掲載数 100件

スタンダード

¥100,000/月

・求人掲載数 無制限

Indeedレポートオプション

¥3,000

レポート機能にて、Indeedにおける求人閲覧数・クリック数のデータ取得のためには有料掲載が必要になります。効果測定のため本オプションへのご加入をお願いいたします。

例

ライトプラン
(1年契約)
の場合

30,000円 × 12ヶ月 360,000円
求人原稿制作費(初月のみ) 15,000円
Indeedレポートオプション(1年間有効) 3,000円

合計378,000円

※消費税別途

求人原稿制作費

¥15,000/1求人

各メディアに対応した原稿を作成いたします。作成した原稿を複製・編集することが可能です。

採用サイト制作代行
初期費用

¥150,000

アカウント開設/独自ドメイン設定/操作説明/採用サイトテンプレ設定/オウンドメディアカテゴリ・タグ設定/トラッキングタグ設定/選考ステータス設定